

**Model 2. Ansættelse af gartner/konsulent på cirka 12 timer om ugen til ca. 150.000 kr årligt ( eller en nøje udformet samarbejdsaftale med unge entusiastiske jordbrugere, der forpagter en stor del af jorden.)**

Vores ønske for de kommende år er et landbrug, der arbejder regenerativt eller henimod det regenerative.

Vi finder det nødvendigt at beboerne på en naturlig måde kan tage del i landbrugsproduktionen.

**Hvorfor hellere en deltidsgartner end en heltidsgartner:**

Hvis landbrugsproduktionen skal være afhængig af, at der skal tjenes mere end 300.000 kr ind på en lønning, så er vi bange for, at økonomien kan komme til at stå i vejen for en permakulturel udvikling, og at en del af landbrugsarbejdet bliver drevet for meget af pligt i stedet for af lyst og til fornøjelse.

Lige meget om det er en hel- eller halvtidsansat gartner, så skal gartnerens løn + eventuelt overskud hentes hjem ved en fælles indsats fra gartner + beboere. Derfor vil en heltidsansat gartner fordr et betydeligt større beboerengagement i landbruget end det nuværende. Og kan vi forvente det?

Om det bliver til en heltidsgartner, deltidsgartner eller unge jordbrugere, der skal sikre den faglige kompetence, betyder mindre i forhold til, at vi finder **de rigtige personer til at gå ind i et konstruktivt permakulturelt samarbejde med os.**

Derimod er det i alle scenarier vigtigt at få beskrevet **samarbejdet mellem den landbrugsfaglige og beboerne.**

Den landbrugsfaglige skal deltage i planlægningen af alle bedende, markgrønt, de permanente bede, de flerårige grønsager, drivhuset og frugthaven.

Denne planlægning skal omfatte både dyrkningen og arbejdstilrettelæggelsen.

Arbejdsorganiseringen kan foretages sammen med en **styringsgruppe på 3-4 beboere**, som ikke nødvendigvis ellers er engageret i landbruget, og som i hvert fald ikke skal bestå af tovholdere.

På denne måde kan **tovholderfunktionerne afskaffes**, så ingen visionære og engagerede beboere bliver kørt trætte af forsøg på at udfylde gabet mellem ambitioner og realisering.

Styringsgruppen skal opdatere og revidere arbejdsorganiseringen gentagne gange i løbet af sæsonen.

Med hensyn til **abonnementsordningen**, skal alle KPamba-medlemmer deltage, men abonnementet vil ikke fuldt kunne dække måltiderne ved fællesspisningen.

Deltagere i fællesspisningen må betale et lille ekstra beløb, der dækker udgifter leverandører uden for KP-amba.

Karen R og Anders W